



MOPAN 2015-16

Evaluaciones

Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria (El Fondo mundial)

Resumen ejecutivo

Resumen ejecutivo

Esta evaluación institucional del Fondo Mundial de Lucha contra el SIDA, la Tuberculosis y la Malaria, y específicamente su Secretaría, cubre el período desde 2014 hasta mediados de 2016. Aplicando la metodología MOPAN 3.0, la evaluación considera los sistemas, las prácticas y los comportamientos organizativos así como los resultados que consiga el Fondo Mundial. La evaluación considera cinco áreas de desempeño: cuatro están relacionadas con la eficacia organizativa (gestión estratégica, gestión operativa, gestión de las relaciones y gestión del desempeño) y la quinta con la eficacia del desarrollo (los resultados). Se evalúa el desempeño del Fondo Mundial con relación a un marco de indicadores clave y a sus microindicadores asociados que incluyen las normas que caracterizan a una organización multilateral eficaz y ofrece una perspectiva general sobre la trayectoria de su desempeño. Esta es la primera evaluación que MOPAN realiza al Fondo Mundial.

Contexto

EL FONDO MUNDIAL

- Es una institución financiera que ayuda a los países a luchar contra el SIDA, la tuberculosis y la malaria, enfermedades que en 2000 mataron a 4 millones de personas al año
- Rinde cuentas a su Consejo, que incluye a miembros de los gobiernos ejecutores y donantes, ONG, el sector privado, fundaciones y comunidades
- Se financia a través de contribuciones de donantes por períodos de reposición de tres años y el 5% de su financiación procede del sector privado
- Los países beneficiarios, a través de sus mecanismos de coordinación en el país, solicitan subvenciones a la Secretaría. Actualmente hay 446 subvenciones activas con proyectos implantados por organizaciones sobre el terreno
- Su Secretaría ha pasado por una fuerte reestructuración que ha incluido la introducción de un nuevo modelo de financiación en 2012 para mejorar la adecuación con los países y aumentar la eficiencia de la producción.

La organización de un vistazo

- Se creó en 2002
- Desembolsos anuales: De 2,5 a 4,6 millones de dólares EE.UU.
- La última conferencia de reposición a tres años recaudó 13 mil millones de dólares EE.UU.
- Está activo en más de 100 países
- Tiene más de 700 empleados
- Opera a través de su Secretaría de Ginebra

Desempeño general

La evaluación de MOPAN 3.0 de 2016 ha puesto de manifiesto que el Fondo Mundial proporciona un fuerte liderazgo global para la respuesta contra el VIH y el SIDA, la tuberculosis y la malaria. Aunque esta evaluación revela algunas áreas en las que se podría reforzar y mejorar el desempeño, la conclusión general es que el Fondo Mundial satisface plenamente los requisitos de una organización multilateral eficaz. Está adaptado a su propósito y es capaz de adaptarse a las necesidades futuras.

La reestructuración interna del Fondo Mundial y la adopción del nuevo modelo de financiación han reforzado su desempeño. Su enfoque en la planificación, la gestión y la presentación de informes basadas en resultados están motivando que se hagan esfuerzos para mejorar los datos a nivel de país. Su creciente énfasis en reforzar los sistemas de salud, asociado a su solidez existente en gestión estratégica y operativa debería seguir aumentando el impacto de sus inversiones.

El Fondo Mundial da su apoyo a través de estructuras sobre las cuales tiene una influencia limitada y que a veces sufren de una capacidad débil, particularmente en el caso de Mecanismos de Coordinación en el País. Tiene sistemas para evaluar la capacidad de los socios dentro de las estructuras a nivel de país y busca mejorarla

y aumentarla cada vez más. El Fondo Mundial es una organización de aprendizaje y el personal tiene fama de ofrecer soluciones pragmáticas. La innovación se valora.

El nuevo modelo de financiación se centra en los recursos financieros cuando la carga por la enfermedad es máxima. La capacidad de absorción a nivel de país se tiene en cuenta en los modelos de gasto del Fondo Mundial y los recursos se suelen desembolsar según lo planificado. El Fondo Mundial construye asociaciones eficaces y ha establecido alianzas innovadoras con el sector privado tanto a nivel mundial como en los países en desarrollo. El Fondo Mundial es una organización multilateral eficaz cuya contribución para la salud global es importante. Se ha estimado que las inversiones han salvado en torno a 22 millones de vidas; las muertes por SIDA, tuberculosis y malaria han descendido en más de un tercio desde 2002. El compromiso del Fondo Mundial de alinearse de forma estricta con la estrategia en toda la organización significa que la Secretaría está acostumbrada a trabajar con flexibilidad en un entorno cambiante. Sin embargo, hay espacio para mejorar, particularmente en las áreas de medición de los resultados basados en pruebas y, específicamente, en el área de refuerzo de los sistemas de salud.

Puntos fuertes clave y áreas a mejorar

Puntos fuertes clave

- **Una dirección estratégica clara** y un enfoque proactivo de la innovación y el cambio. Se insta al personal a que innove y proponga soluciones
- Una significativa **reestructuración organizativa** realizada como respuesta directa a los socios identificó desafíos operativos
- **Una gestión de riesgos, unos recursos humanos y un establecimiento de presupuestos basados en los resultados mejorados**, todos ellos bien alineados con la estrategia dentro de un presupuesto operativo bajo
- **Asociaciones vibrantes y eficaces.** El Fondo Mundial se compromete con la sociedad civil como elemento clave de influencia en los programas de países y apalanca las destrezas y habilidades del sector privado para salvar las diferencias operativas
- **Compromiso con la implantación práctica de la gestión basada en resultados.** Presentación integral y detallada de resultados que muestra una mejora en los resultados de las tres enfermedades
- Las iniciativas para abordar el tema de las diferencias y lagunas en la cantidad y **la calidad de los datos** para hacer un seguimiento de los resultados.

Áreas a mejorar

- Garantizar que hay suficiente personal para cubrir la **integración de cuestiones transversales** en las prácticas de negocios y para dar un apoyo adecuado en los procesos de los países
- La consideración de la **capacidad de los países receptores para priorizar el refuerzo del sistema de salud**; conceder una atención más explícita a la creación de sostenibilidad en el diseño de las intervenciones para reforzar el sistema de salud y a un seguimiento más cuidadoso de los resultados de esas mismas intervenciones
- La incorporación de **medidas de impacto para cuestiones transversales** en los sistemas de rendición de cuentas incluyendo la evaluación y presentación de informes corporativos, sobre todo en interés de las poblaciones clave
- Una **capacidad de análisis** a nivel de país, en especial cuando se intenta escalar una intervención
- La vigilancia y monitorización de la velocidad de los **procesos administrativos** en todas las fases de la implementación de subvenciones.
- La mejora del flujo de documentación y el impacto del aprendizaje (interna y externamente) de un conjunto sistemático y de calidad garantizada de actividades de **evaluación**
- **El fortalecimiento de la gestión por resultados y del aprendizaje organizativo** a través de un sistema formal para identificar y abordar las intervenciones que tengan un mal desempeño